



Distribución: general

Fecha: 29 de abril de 2016

Original: inglés

Tema 10 del programa

WFP/EB.A/2016/10-D

Asuntos administrativos y de gestión

**Para información**

Los documentos de la Junta Ejecutiva pueden consultarse en el sitio web del PMA (<http://executiveboard.wfp.org>).

## **Informe sobre las estadísticas relativas a la plantilla internacional del PMA de categoría profesional y categorías superiores**

*Al 31 de diciembre de 2015*

### **Introducción**

1. En el presente documento figura la composición de la plantilla del PMA por lo que se refiere al personal internacional de categoría profesional y categorías superiores, con nombramientos de duración continua, indefinida o de plazo fijo (de un año de duración como mínimo). Se consignan asimismo por separado en el Cuadro 4 las estadísticas relativas a los oficiales profesionales subalternos (OPS) que participan en las actividades del PMA. Salvo indicación en contrario, la información facilitada corresponde a la situación vigente al 31 de diciembre de 2015.

### **Estadísticas relativas al personal internacional de categoría profesional y categorías superiores**

#### **Representación de género y representación geográfica, por categoría y grado**

2. El número total de miembros del personal internacional de categoría profesional, excluidos los OPS, aumentó en 2 puntos porcentuales, pasando de 1.376 al 31 de diciembre de 2014 a 1.398 al 31 de diciembre de 2015.

---

#### **Coordinadoras del documento:**

Sra. P. Issar  
Directora  
Dirección de Recursos Humanos  
Tel.: 066513-2400

Sra. A. Majkowski  
Jefa  
Subdirección de Apoyo a los Sistemas de Información y de  
Presentación de Informes  
Tel.: 066513-2794

<b>CUADRO 1: NÚMERO DE MIEMBROS DEL PERSONAL INTERNACIONAL DE CATEGORÍA PROFESIONAL, POR SEXO Y REGIÓN GEOGRÁFICA</b>					
	<b>Total</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Porcentaje de mujeres</b>	<b>Países en desarrollo*</b>	<b>Porcentaje de países en desarrollo</b>
<b>Al 31 de diciembre de 2015<sup>1</sup></b>					
<b>Miembros del personal</b>	<b>1 398</b>	<b>580</b>	<b>41,5</b>	<b>587</b>	<b>42,0</b>
SGA**	1	1	100,0	0	0,0
SsG*** <sup>1</sup>	6	1	16,7	3	50,0
D-2	44	13	29,5	19	43,2
D-1	103	39	37,9	28	27,2
P-5	282	116	41,1	80	28,4
P-4	327	147	45,0	125	38,2
P-3	521	209	40,1	268	51,4
P-2	114	54	47,4	64	56,1
P-1	0	0	0,0	0	0,0
<b>Al 31 de diciembre de 2014<sup>1</sup></b>					
<b>Miembros del personal</b>	<b>1376</b>	<b>560</b>	<b>40,7</b>	<b>570</b>	<b>41,4</b>
SGA**	1	1	100,0	0	0,0
SsG*** <sup>1</sup>	5	1	20,0	2	40,0
D-2	37	10	27,0	18	48,6
D-1	111	41	36,9	29	26,1
P-5	273	107	39,2	76	27,8
P-4	348	156	44,8	128	36,8
P-3	493	194	39,4	260	52,7
P-2	106	49	46,2	57	53,8
P-1	2	1	50,0	0	0,0

\* Nacionales de países en desarrollo

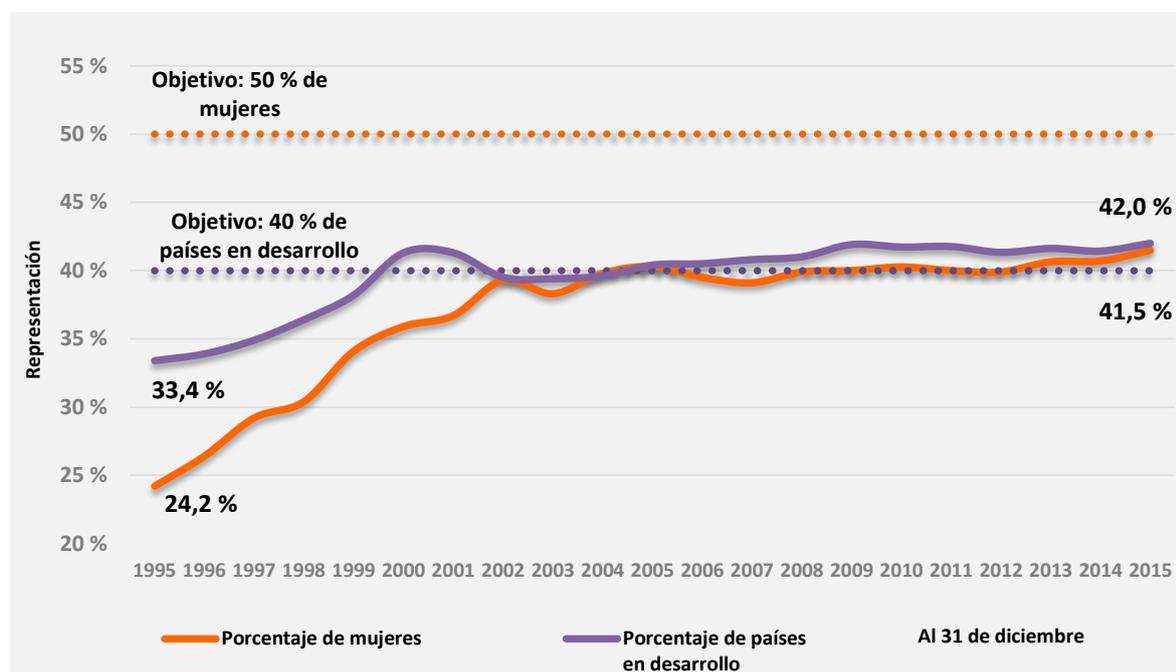
\*\* Secretario General Adjunto

\*\*\* Subsecretario General

<sup>1</sup> Estas cifras incluyen a los miembros del personal internacional del Mecanismo africano de gestión de riesgos administrado por el PMA.

3. Al 31 de diciembre de 2015, la proporción de mujeres en el personal internacional de categoría profesional y categorías superiores (con exclusión de los OPS) era del 41,5 % (véase la Figura 1).

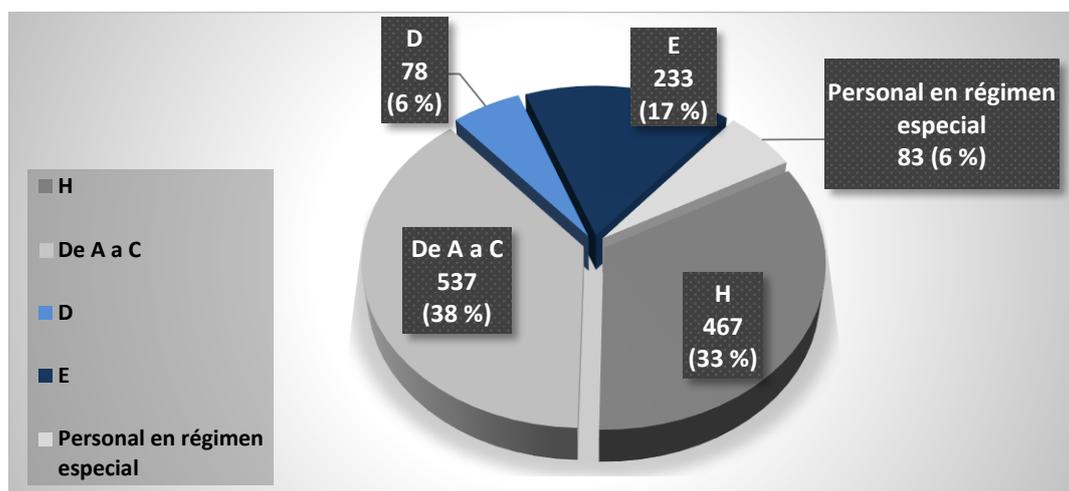
**Figura 1: Personal internacional de categoría profesional por sexo y región geográfica (con exclusión de los OPS)**



#### Distribución del personal por lugar de destino con condiciones de vida difíciles y por ubicación del lugar de destino

4. De los 1.398 miembros del personal internacional de categoría profesional, 311 (el 22 %) estaban destinados a lugares con condiciones de vida difíciles de las categorías D o E (véase la Figura 2).

**Figura 2: Personal internacional de categoría profesional, por lugar de destino con condiciones de vida difíciles (con exclusión de los OPS)**



#### Notas:

- En la guía de 2013 y las disposiciones conexas sobre el plan de prestaciones por movilidad y condiciones de vida difíciles (*A Guide to the Mobility and Hardship Scheme and Related Arrangements*, en inglés solamente) de la Comisión de Administración Pública Internacional (CAPI), por lo que se refiere a la clasificación de los lugares de destino en función de las condiciones de vida y de trabajo se indica lo siguiente: los lugares de destino de categoría H son las sedes u otras localidades designadas de manera similar; los lugares de destino se designan con arreglo a una clasificación basada en el nivel de dificultad, que va de A a E, indicándose como A el lugar de destino con el nivel de dificultad más bajo; este nivel se determina tomando en consideración las condiciones locales en materia de seguridad y protección, atención de la salud, vivienda, clima, aislamiento y disponibilidad de servicios y comodidades básicas.
- La categoría "Personal en régimen especial" se refiere al personal en licencia sin sueldo, o bien cedido o en préstamo a otras organizaciones.

<b>CUADRO 2: DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA POR REGIÓN</b>		
<b>Desglose por región</b>	<b>Número de miembros del personal</b>	<b>Porcentaje</b>
<b>Lista A:</b> África	359	25,7
<b>Lista B:</b> Asia y Oriente Medio	172	12,3
<b>Lista C:</b> América Latina y el Caribe	56	4,0
<b>Total parcial</b>	<b>587</b>	<b>42,0</b>
<b>Lista D:</b> América del Norte, Europa occidental, Japón, Australia y Nueva Zelandia	752	53,8
<b>Lista E:</b> Europa oriental	59	4,2
<b>Total parcial</b>	<b>811</b>	<b>58,0</b>
<b>Total general</b>	<b>1 398</b>	

<b>CUADRO 3: NÚMERO DE MIEMBROS DEL PERSONAL INTERNACIONAL DE CATEGORÍA PROFESIONAL, POR NACIONALIDAD, SEXO, CATEGORÍA Y GRADO</b>											
<b>Nacionalidad</b>	<b>Sexo</b>	<b>P-1</b>	<b>P-2</b>	<b>P-3</b>	<b>P-4</b>	<b>P-5</b>	<b>D-1</b>	<b>D-2</b>	<b>SGA</b>	<b>SsG</b>	<b>Total</b>
Afganistán	<b>M</b>		1	2		1					<b>4</b>
	<b>F</b>			1		1					<b>2</b>
	<b>Total</b>		1	3		2					<b>6</b>
Albania	<b>M</b>			2	1						<b>3</b>
	<b>F</b>			1							<b>1</b>
	<b>Total</b>			3	1						<b>4</b>
Argelia	<b>M</b>			1		2					<b>3</b>
	<b>F</b>			1		1					<b>2</b>
	<b>Total</b>			2		3					<b>5</b>
Angola	<b>M</b>			1	1						<b>2</b>
	<b>F</b>		1	1	1						<b>3</b>
	<b>Total</b>		1	2	2						<b>5</b>
Argentina	<b>M</b>			1							<b>1</b>
	<b>F</b>			1	1						<b>2</b>
	<b>Total</b>			2	1						<b>3</b>
Armenia	<b>M</b>			2	1						<b>3</b>
	<b>F</b>			1							<b>1</b>
	<b>Total</b>			3	1						<b>4</b>
Australia	<b>M</b>			1	5	1	3				<b>10</b>
	<b>F</b>		2	1	4	3	2				<b>12</b>
	<b>Total</b>		2	2	9	4	5				<b>22</b>
Austria	<b>M</b>				1	1	2				<b>4</b>
	<b>F</b>			1		1					<b>2</b>
	<b>Total</b>			1	1	2	2				<b>6</b>
Bangladesh	<b>M</b>			2	2	1					<b>5</b>
	<b>F</b>			1							<b>1</b>
	<b>Total</b>			3	2	1					<b>6</b>



<b>CUADRO 3: NÚMERO DE MIEMBROS DEL PERSONAL INTERNACIONAL DE CATEGORÍA PROFESIONAL, POR NACIONALIDAD, SEXO, CATEGORÍA Y GRADO</b>											
<b>Nacionalidad</b>	<b>Sexo</b>	<b>P-1</b>	<b>P-2</b>	<b>P-3</b>	<b>P-4</b>	<b>P-5</b>	<b>D-1</b>	<b>D-2</b>	<b>SGA</b>	<b>SsG</b>	<b>Total</b>
Chile	<b>M</b>										
	<b>F</b>		1		1						2
	<b>Total</b>		1		1						2
China	<b>M</b>		1	2	1	1					5
	<b>F</b>			5		1					6
	<b>Total</b>		1	7	1	2					11
Colombia	<b>M</b>			3							3
	<b>F</b>		1	1	1						3
	<b>Total</b>		1	4	1						6
Congo	<b>M</b>			2		1					3
	<b>F</b>										
	<b>Total</b>			2		1					3
Côte d'Ivoire	<b>M</b>		1	7	1	2					11
	<b>F</b>				1						1
	<b>Total</b>		1	7	2	2					12
Croacia	<b>M</b>		1								1
	<b>F</b>				1		1				2
	<b>Total</b>		1		1		1				3
Cuba	<b>M</b>			1	1						2
	<b>F</b>			1							1
	<b>Total</b>			2	1						3
Chipre	<b>M</b>										
	<b>F</b>				1						1
	<b>Total</b>				1						1
República Checa	<b>M</b>										
	<b>F</b>			1							1
	<b>Total</b>			1							1
Rep. Dem. del Congo	<b>M</b>		4	8							12
	<b>F</b>			2							2
	<b>Total</b>		4	10							14
Dinamarca	<b>M</b>		1	6	3	2	1				13
	<b>F</b>			1	2	1	1				5
	<b>Total</b>		1	7	5	3	2				18
Djibouti	<b>M</b>				1	1					2
	<b>F</b>			1							1
	<b>Total</b>			1	1	1					3
Ecuador	<b>M</b>		1					1			2
	<b>F</b>				2						2
	<b>Total</b>		1		2			1			4
Egipto	<b>M</b>		1	1	3						5
	<b>F</b>				1						1
	<b>Total</b>		1	1	4						6



<b>CUADRO 3: NÚMERO DE MIEMBROS DEL PERSONAL INTERNACIONAL DE CATEGORÍA PROFESIONAL, POR NACIONALIDAD, SEXO, CATEGORÍA Y GRADO</b>											
<b>Nacionalidad</b>	<b>Sexo</b>	<b>P-1</b>	<b>P-2</b>	<b>P-3</b>	<b>P-4</b>	<b>P-5</b>	<b>D-1</b>	<b>D-2</b>	<b>SGA</b>	<b>SsG</b>	<b>Total</b>
Guyana	<b>M</b>										
	<b>F</b>		1								1
	<b>Total</b>		1								1
Haití	<b>M</b>					1					1
	<b>F</b>		1	1	1						3
	<b>Total</b>		1	1	1	1					4
Honduras	<b>M</b>				2						2
	<b>F</b>										
	<b>Total</b>				2						2
India	<b>M</b>		1	8	4	4	3		1		21
	<b>F</b>		1	1			1	2			5
	<b>Total</b>		2	9	4	4	4	2	1		26
Indonesia	<b>M</b>		1								1
	<b>F</b>			3	1						4
	<b>Total</b>		1	3	1						5
Irán, República Islámica del	<b>M</b>			1							1
	<b>F</b>			1	1						2
	<b>Total</b>			2	1						3
Iraq	<b>M</b>		1	2	3	1					7
	<b>F</b>		1	3			1				5
	<b>Total</b>		2	5	3	1	1				12
Irlanda	<b>M</b>			3	7	7		2			19
	<b>F</b>			2	1	2		1			6
	<b>Total</b>			5	8	9		3			25
Israel	<b>M</b>										
	<b>F</b>				1						1
	<b>Total</b>				1						1
Italia	<b>M</b>		7	23	15	15	3	2			65
	<b>F</b>		4	19	11	7	3	1			45
	<b>Total</b>		11	42	26	22	6	3			110
Jamaica	<b>M</b>										
	<b>F</b>				1	1					2
	<b>Total</b>				1	1					2
Japón	<b>M</b>		1	8	4						13
	<b>F</b>		4	14	5	6	2				31
	<b>Total</b>		5	22	9	6	2				44
Jordania	<b>M</b>		2	6	3		2	1			14
	<b>F</b>			1							1
	<b>Total</b>		2	7	3		2	1			15
Kenya	<b>M</b>			9	9	2	1				21
	<b>F</b>		4	5	3	3	1				16
	<b>Total</b>		4	14	12	5	2				37

<b>CUADRO 3: NÚMERO DE MIEMBROS DEL PERSONAL INTERNACIONAL DE CATEGORÍA PROFESIONAL, POR NACIONALIDAD, SEXO, CATEGORÍA Y GRADO</b>											
<b>Nacionalidad</b>	<b>Sexo</b>	<b>P-1</b>	<b>P-2</b>	<b>P-3</b>	<b>P-4</b>	<b>P-5</b>	<b>D-1</b>	<b>D-2</b>	<b>SGA</b>	<b>SsG</b>	<b>Total</b>
Kirguistán	<b>M</b>										
	<b>F</b>			1							1
	<b>Total</b>			1							1
Líbano	<b>M</b>			1							1
	<b>F</b>			2							2
	<b>Total</b>			3							3
Liberia	<b>M</b>			1	1						2
	<b>F</b>			1							1
	<b>Total</b>			2	1						3
Libia	<b>M</b>										
	<b>F</b>			1							1
	<b>Total</b>			1							1
Lituania	<b>M</b>										
	<b>F</b>			3							3
	<b>Total</b>			3							3
Luxemburgo	<b>M</b>			1							1
	<b>F</b>										
	<b>Total</b>			1							1
Madagascar	<b>M</b>			1							1
	<b>F</b>			2							2
	<b>Total</b>			3							3
Malawi	<b>M</b>			1							1
	<b>F</b>			1							1
	<b>Total</b>			2							2
Malasia	<b>M</b>		1								1
	<b>F</b>		1								1
	<b>Total</b>		2								2
Malí	<b>M</b>			4	2		2				8
	<b>F</b>			1		1					2
	<b>Total</b>			5	2	1	2				10
Malta	<b>M</b>					1					1
	<b>F</b>										
	<b>Total</b>					1					1
Mauricio	<b>M</b>										
	<b>F</b>			1							1
	<b>Total</b>			1							1
México	<b>M</b>			2	1						3
	<b>F</b>										
	<b>Total</b>			2	1						3
Montenegro	<b>M</b>			1							1
	<b>F</b>										
	<b>Total</b>			1							1

<b>CUADRO 3: NÚMERO DE MIEMBROS DEL PERSONAL INTERNACIONAL DE CATEGORÍA PROFESIONAL, POR NACIONALIDAD, SEXO, CATEGORÍA Y GRADO</b>											
<b>Nacionalidad</b>	<b>Sexo</b>	<b>P-1</b>	<b>P-2</b>	<b>P-3</b>	<b>P-4</b>	<b>P-5</b>	<b>D-1</b>	<b>D-2</b>	<b>SGA</b>	<b>SsG</b>	<b>Total</b>
Marruecos	<b>M</b>			1							<b>1</b>
	<b>F</b>			1							<b>1</b>
	<b>Total</b>			<b>2</b>							<b>2</b>
Mozambique	<b>M</b>			2	1						<b>3</b>
	<b>F</b>				1	1					<b>2</b>
	<b>Total</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>					<b>5</b>
Myanmar	<b>M</b>			1							<b>1</b>
	<b>F</b>			1							<b>1</b>
	<b>Total</b>			<b>2</b>							<b>2</b>
Namibia	<b>M</b>										
	<b>F</b>				1						<b>1</b>
	<b>Total</b>				<b>1</b>						<b>1</b>
Nepal	<b>M</b>		3	2	5	1		1			<b>12</b>
	<b>F</b>					2					<b>2</b>
	<b>Total</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3</b>		<b>1</b>			<b>14</b>
Países Bajos	<b>M</b>			2	1	3	4	1			<b>11</b>
	<b>F</b>			2	4	2	1				<b>9</b>
	<b>Total</b>			<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>1</b>			<b>20</b>
Nueva Zelandia	<b>M</b>			4	1	1					<b>6</b>
	<b>F</b>				1	1					<b>2</b>
	<b>Total</b>			<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>					<b>8</b>
Nicaragua	<b>M</b>			1	1						<b>2</b>
	<b>F</b>				1						<b>1</b>
	<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>2</b>						<b>3</b>
Níger	<b>M</b>			2							<b>2</b>
	<b>F</b>		1	1							<b>2</b>
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>3</b>							<b>4</b>
Nigeria	<b>M</b>					1					<b>1</b>
	<b>F</b>			1	1	2					<b>4</b>
	<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>					<b>5</b>
Noruega	<b>M</b>				2	1					<b>3</b>
	<b>F</b>			1			1		1		<b>3</b>
	<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>		<b>6</b>
Pakistán	<b>M</b>		1	9	5	1	1	1			<b>18</b>
	<b>F</b>					1					<b>1</b>
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>			<b>19</b>
Panamá	<b>M</b>			1							<b>1</b>
	<b>F</b>			1							<b>1</b>
	<b>Total</b>			<b>2</b>							<b>2</b>
Perú	<b>M</b>			1	1	1		2			<b>5</b>
	<b>F</b>			2							<b>2</b>
	<b>Total</b>			<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>2</b>			<b>7</b>

<b>CUADRO 3: NÚMERO DE MIEMBROS DEL PERSONAL INTERNACIONAL DE CATEGORÍA PROFESIONAL, POR NACIONALIDAD, SEXO, CATEGORÍA Y GRADO</b>											
<b>Nacionalidad</b>	<b>Sexo</b>	<b>P-1</b>	<b>P-2</b>	<b>P-3</b>	<b>P-4</b>	<b>P-5</b>	<b>D-1</b>	<b>D-2</b>	<b>SGA</b>	<b>SsG</b>	<b>Total</b>
Filipinas	<b>M</b>			3	1	1					<b>5</b>
	<b>F</b>		1	3	2						<b>6</b>
	<b>Total</b>		1	6	3	1					<b>11</b>
Polonia	<b>M</b>					1					<b>1</b>
	<b>F</b>			1			1				<b>2</b>
	<b>Total</b>			1		1	1				<b>3</b>
Portugal	<b>M</b>			1	1	2			1		<b>5</b>
	<b>F</b>		1	1		2	1				<b>5</b>
	<b>Total</b>		1	2	1	4	1		1		<b>10</b>
República de Corea	<b>M</b>			2	2						<b>4</b>
	<b>F</b>		2	3	1	1					<b>7</b>
	<b>Total</b>		2	5	3	1					<b>11</b>
República de Moldavia	<b>M</b>										
	<b>F</b>			1							<b>1</b>
	<b>Total</b>			1							<b>1</b>
Federación de Rusia	<b>M</b>		1		1						<b>2</b>
	<b>F</b>		1	4	1						<b>6</b>
	<b>Total</b>		2	4	2						<b>8</b>
Rwanda	<b>M</b>			5	1	2					<b>8</b>
	<b>F</b>						1				<b>1</b>
	<b>Total</b>			5	1	2	1				<b>9</b>
Samoa	<b>M</b>				1						<b>1</b>
	<b>F</b>										
	<b>Total</b>				1						<b>1</b>
Senegal	<b>M</b>		1	3	2	1	2				<b>9</b>
	<b>F</b>			4		1	2				<b>7</b>
	<b>Total</b>		1	7	2	2	4				<b>16</b>
Serbia	<b>M</b>				3	2					<b>5</b>
	<b>F</b>		1	1		1					<b>3</b>
	<b>Total</b>		1	1	3	3					<b>8</b>
Sierra Leona	<b>M</b>		1	2	1	3	2				<b>9</b>
	<b>F</b>		1	1			1				<b>3</b>
	<b>Total</b>		2	3	1	3	3				<b>12</b>
Singapur	<b>M</b>										
	<b>F</b>				1						<b>1</b>
	<b>Total</b>				1						<b>1</b>
Eslovenia	<b>M</b>				1	1					<b>2</b>
	<b>F</b>										
	<b>Total</b>				1	1					<b>2</b>
Somalia	<b>M</b>			3		1					<b>4</b>
	<b>F</b>			1		1					<b>2</b>
	<b>Total</b>			4		2					<b>6</b>

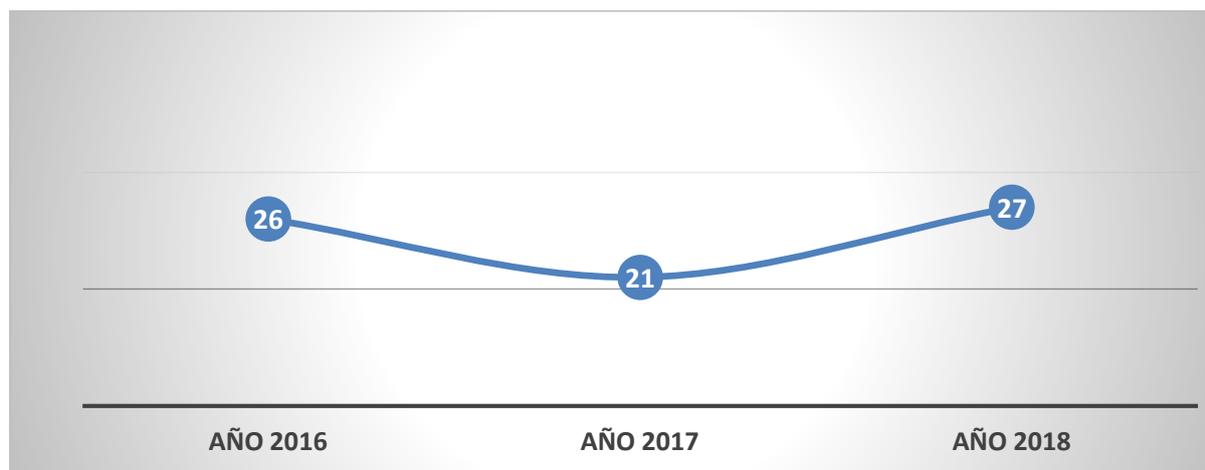
<b>CUADRO 3: NÚMERO DE MIEMBROS DEL PERSONAL INTERNACIONAL DE CATEGORÍA PROFESIONAL, POR NACIONALIDAD, SEXO, CATEGORÍA Y GRADO</b>											
<b>Nacionalidad</b>	<b>Sexo</b>	<b>P-1</b>	<b>P-2</b>	<b>P-3</b>	<b>P-4</b>	<b>P-5</b>	<b>D-1</b>	<b>D-2</b>	<b>SGA</b>	<b>SsG</b>	<b>Total</b>
Sudáfrica	<b>M</b>			2	1	1					<b>4</b>
	<b>F</b>				1						<b>1</b>
	<b>Total</b>			2	2	1					<b>5</b>
Sudán del Sur	<b>M</b>		1	5	1						<b>7</b>
	<b>F</b>										
	<b>Total</b>		1	5	1						<b>7</b>
España	<b>M</b>			3	3	3					<b>9</b>
	<b>F</b>		2	5	1	2		1			<b>11</b>
	<b>Total</b>		2	8	4	5		1			<b>20</b>
Sri Lanka	<b>M</b>										
	<b>F</b>			1	1						<b>2</b>
	<b>Total</b>			1	1						<b>2</b>
Sudán	<b>M</b>		1	5	4	3	1	1	1		<b>16</b>
	<b>F</b>			1	1	1					<b>3</b>
	<b>Total</b>		1	6	5	4	1	1	1		<b>19</b>
Suecia	<b>M</b>		1	4	5	3	2				<b>15</b>
	<b>F</b>		1	1	2	2					<b>6</b>
	<b>Total</b>		2	5	7	5	2				<b>21</b>
Suiza	<b>M</b>			3		1	1	1			<b>6</b>
	<b>F</b>		1	1	2			1			<b>5</b>
	<b>Total</b>		1	4	2	1	1	2			<b>11</b>
República Árabe Siria	<b>M</b>										
	<b>F</b>		1								<b>1</b>
	<b>Total</b>		1								<b>1</b>
Tayikistán	<b>M</b>			1							<b>1</b>
	<b>F</b>			2							<b>2</b>
	<b>Total</b>			3							<b>3</b>
Tailandia	<b>M</b>			1							<b>1</b>
	<b>F</b>			2	2						<b>4</b>
	<b>Total</b>			3	2						<b>5</b>
La ex República Yugoslava de Macedonia	<b>M</b>			1		1					<b>2</b>
	<b>F</b>				1						<b>1</b>
	<b>Total</b>			1	1	1					<b>3</b>
Togo	<b>M</b>		1	1	2			1			<b>5</b>
	<b>F</b>										
	<b>Total</b>		1	1	2			1			<b>5</b>
Túnez	<b>M</b>			1	1						<b>2</b>
	<b>F</b>				1	1					<b>2</b>
	<b>Total</b>			1	2	1					<b>4</b>
Turquía	<b>M</b>			1		1					<b>2</b>
	<b>F</b>										
	<b>Total</b>			1		1					<b>2</b>

<b>CUADRO 3: NÚMERO DE MIEMBROS DEL PERSONAL INTERNACIONAL DE CATEGORÍA PROFESIONAL, POR NACIONALIDAD, SEXO, CATEGORÍA Y GRADO</b>											
<b>Nacionalidad</b>	<b>Sexo</b>	<b>P-1</b>	<b>P-2</b>	<b>P-3</b>	<b>P-4</b>	<b>P-5</b>	<b>D-1</b>	<b>D-2</b>	<b>SGA</b>	<b>SsG</b>	<b>Total</b>
Uganda	<b>M</b>		2	10		2	1				<b>15</b>
	<b>F</b>		3	3	4	1					<b>11</b>
	<b>Total</b>		5	13	4	3	1				<b>26</b>
Ucrania	<b>M</b>			4							<b>4</b>
	<b>F</b>			1		2					<b>3</b>
	<b>Total</b>			5		2					<b>7</b>
Reino Unido	<b>M</b>		2	10	5	15	8	3	1		<b>44</b>
	<b>F</b>		2	9	8	7	3	2			<b>31</b>
	<b>Total</b>		4	19	13	22	11	5	1		<b>75</b>
República Unida de Tanzania	<b>M</b>		1	1							<b>2</b>
	<b>F</b>				2	1					<b>3</b>
	<b>Total</b>		1	1	2	1					<b>5</b>
Estados Unidos de América	<b>M</b>		1	12	10	16	6	3			<b>48</b>
	<b>F</b>		3	10	17	22	6	2		1	<b>61</b>
	<b>Total</b>		4	22	27	38	12	5		1	<b>109</b>
Uruguay	<b>M</b>			1	1	1					<b>3</b>
	<b>F</b>										
	<b>Total</b>			1	1	1					<b>3</b>
Uzbekistán	<b>M</b>										
	<b>F</b>			2							<b>2</b>
	<b>Total</b>			2							<b>2</b>
Viet Nam	<b>M</b>		1	2							<b>3</b>
	<b>F</b>				1						<b>1</b>
	<b>Total</b>		1	2	1						<b>4</b>
Yemen	<b>M</b>				1						<b>1</b>
	<b>F</b>										
	<b>Total</b>				1						<b>1</b>
Zambia	<b>M</b>		1	3	2	1					<b>7</b>
	<b>F</b>				2	1		1			<b>4</b>
	<b>Total</b>		1	3	4	2		1			<b>11</b>
Zimbabwe	<b>M</b>		1	1		2		1			<b>5</b>
	<b>F</b>			3	1						<b>4</b>
	<b>Total</b>		1	4	1	2		1			<b>9</b>

### Previsiones relativas a la jubilación del personal

- En 2015 se jubilaron 28 miembros del personal internacional de categoría profesional. Entre 2016 y 2018, llegarán a la edad de jubilación obligatoria de 62 o 65 años 74 personas (5 %), de un total de 1.398 (véase la Figura 3).

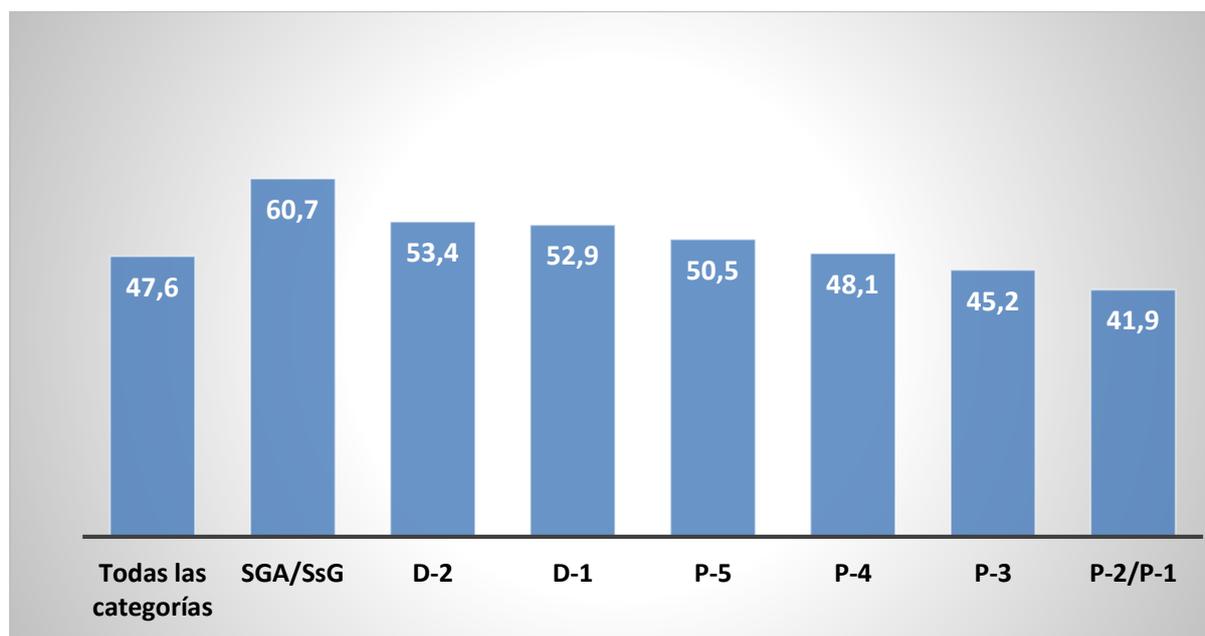
**Figura 3: Número de miembros del personal internacional de categoría profesional que llegarán a la edad de jubilación obligatoria**



### Edad media del personal

6. La edad media de los miembros del personal internacional de categoría profesional en el PMA es de 47,6 años (véase la Figura 4).

**Figura 4: Plantilla internacional de categoría profesional, por edad media**



### Estadísticas relativas a los oficiales profesionales subalternos

#### Representación de género y representación geográfica, por categoría y grado

7. Entre el 31 de diciembre de 2014 y el 31 de diciembre de 2015, el número total de OPS disminuyó en un 6 %, pasando de 52 a 49.

<b>CUADRO 4: NÚMERO DE OPS, POR SEXO Y REGIÓN GEOGRÁFICA</b>					
<b>Al 31 de diciembre</b>	<b>Total</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Porcentaje de mujeres</b>	<b>Países en desarrollo</b>	<b>Porcentaje de países en desarrollo</b>
<b>2015</b>	<b>49</b>	<b>26</b>	<b>53,1</b>	<b>7</b>	<b>14,3</b>
P-2	49	26	53,1	7	14,3
P-1	0	0	-	0	-
<b>2014</b>	<b>52</b>	<b>32</b>	<b>61,5</b>	<b>6</b>	<b>11,5</b>
P-2	50	30	60	6	12
P-1	2	2	100	0	-