

المجلس التنفيذي

الدورة السنوية

روما، 29 يونيو/حزيران – 3 يوليو/تموز 2020

World Food Programme
Programme Alimentaire Mondial
Programa Mundial de Alimentos
برنامج الأغذية العالمي



البند 12 من جدول الأعمال

WFP/EB.A/2020/12-F

مسائل أخرى

للموافقة

التوزيع: عام

التاريخ: 24 يونيو/حزيران 2020

اللغة الأصلية: الإنكليزية

تتاح وثائق المجلس التنفيذي على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

مقترح إعادة تنظيم هيكل القيادة العليا للبرنامج

مشروع القرار*

يوافق المجلس على مقترح إعادة تنظيم هيكل القيادة العليا للبرنامج، على النحو الوارد في الوثيقة WFP/EB.A/2020/12-F.

1- سلط المدير التنفيذي والمجلس التنفيذي الضوء مرارا على الأهمية البالغة لمسائل الموارد البشرية وثقافة مكان العمل، وضرورة إنجاز توصيات مراجعة "إعطاء القدوة في أعلى الهرم" وتنفيذها في الوقت المناسب. ولتيسير هذه العملية، ولضمان مواعمة هياكل القيادة العليا على النحو الأمثل دعما لاستراتيجية البرنامج، يسعى المدير التنفيذي إلى تنقيح الهيكل التنظيمي على النحو المبين أدناه في الهيكل التنظيمي المرفق طيه.

في الوقت الذي تشهد فيه موارد البرنامج وأنشطته نموا كبيرا والطلبات الاستثنائية الناتجة عن كوفيد-19، تتمثل إحدى الأولويات العليا للمدير التنفيذي في واجب الرعاية وتعزيز ثقافة مكان العمل لموظفي البرنامج البالغ عددهم 18 500 موظف.

لضمان اتباع نهج شامل، يرغب المدير التنفيذي في إعادة تنظيم خطوط الإبلاغ للوظائف المتعلقة بالموظفين. ويعد ذلك استمرارا للعمل الذي أُطلق بتعيين المستشار الأول لثقافة مكان العمل (المستشار الأول) في يناير/كانون الثاني 2020. وفي إطار الهيكل الجديد المقترح، ستقوم شعبتا الموارد البشرية ورفاه الموظفين، التابعتان حاليا لإدارة تسيير الموارد، إلى جانب الفريق المعني بخطة العمل الشاملة بالإبلاغ إلى المستشار الأول، الذي سيكون له خط إبلاغ مباشر إلى المدير التنفيذي.

* هذا مشروع قرار، وللاطلاع على القرار النهائي المعتمد من المجلس، يرجى الرجوع إلى وثيقة القرارات والتوصيات الصادرة في نهاية الدورة.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيد G. Barrett

رئيس الديوان

ومدير مكتب المدير التنفيذي

هاتف: 06 6513-2009

- ◀ يحتفظ مكتب أمين المظالم ومكتب الأخلاقيات باستقلاليتهما ويقومان بالإبلاغ المباشر إلى المدير التنفيذي، مع وجود خط متقطع إداري إلى المستشار الأول. وسيواصل المدير التنفيذي أيضا الإشراف على أنشطتهما الموضوعية والموافقة على ميزانيتيهما ومخصصاتهما من الموارد.
- ◀ سيرفع المدير التنفيذي مستوى وظيفة المستشار الأول لثقافة مكان العمل عبر استخدام وظيفة الأمين العام المساعد الخامسة غير المستخدمة حاليا، والموافق عليها بالفعل في ميزانية دعم البرامج والإدارة لعام 2020 لهذا الدور، وبالتالي لن تترتب أي آثار على الميزانية. وسيصدر إعلان عن الوظيفة الشاغرة قريبا بعد انتهاء دورة المجلس التنفيذي في يونيو/حزيران، عقب موافقة الأمين العام للأمم المتحدة والمدير العام لمنظمة الأغذية والزراعة، وستتولى المستشارية الأولى الحالية مهمة المدير المؤقت ريثما يتم شغل الوظيفة. وسيقوم المدير التنفيذي باختيار وتعيين الأمين العام المساعد الجديد بالاتفاق مع الأمين العام للأمم المتحدة والمدير العام لمنظمة الأغذية والزراعة.
- ◀ سيتم نقل شعبة رفاه الموظفين بعيد انتهاء الدورة السنوية للمجلس التنفيذي لعام 2020. وستنقل شعبة الموارد البشرية بعد شغل وظيفة الأمين العام المساعد الجديد.
- ◀ تماشيا مع توصيات مراجعة "إعطاء القدوة في أعلى الهرم"⁽¹⁾، سيتولى رئيس الديوان دورا تقليديا بدرجة أكبر سيدعم فيه المكتب أساسا المدير التنفيذي ويعطي الأولوية لعمل فريق القيادة. وعليه، ستُنقل شعبة تكنولوجيا المعلومات وشعبة الابتكار وإدارة المعرفة من خط الإبلاغ إلى رئيس الديوان إلى إحدى وظائف الإدارة التنفيذية.
- ◀ ستُنقل شعبة الابتكار وإدارة المعرفة إلى إدارة وضع البرامج والسياسات، في ضوء أهمية الابتكار وإدارة المعرفة في تحسين فعالية البرامج، بينما ستوضع شعبة تكنولوجيا المعلومات في إدارة تسيير الموارد.
- ◀ إقرارا بعمل مكتب التقييم الشبيه إلى حد كبير بمكتب المفتش العام وخدمات الرقابة، بموافقة المجلس التنفيذي على وظيفته التقييمية المستقلة وأساس سياسته وميثاقه، فإنه سيقوم بالإبلاغ المباشر إلى المدير التنفيذي بدون خط متقطع إلى إحدى الإدارات التنفيذية (نائب المدير التنفيذي سابقا).
- 2 - وأخيرا، فقد استُشيرت لجنة مراجعة الحسابات في البرنامج بشأن المقترح وأعلنت أنها تؤيد جميع التغييرات.

(1) "المراجعة الداخلية بشأن إعطاء القدوة في أعلى الهرم وترتيبات القيادة في البرنامج"، تقرير المراجعة الداخلية لمكتب المفتش العام، AR/20/01: أحد التدابير المتفق عليها [أولوية عالية]، بموعد تنفيذ بحلول 30 يونيو/حزيران 2020، ينص على أنه "ينبغي للمدير التنفيذي: ... استعراض مسؤوليات وظيفة رئيس الديوان الحالية وتحديد أفضل السبل لفصل دوره الرئيسي في دعم المدير التنفيذي عن مسؤوليات الإدارة التنفيذية الأخرى لإفساح المجال لوظيفة رئيس ديوان تدعيم أساسا المدير التنفيذي وتوفير الانضباط والإسناد لفريق القيادة".

