

Système d'Assurance Qualité des Evaluations Décentralisées (DEQAS)

Réponse de la direction du PAM au Burkina Faso aux recommandations de l'évaluation décentralisée thématique sur les questions de genre dans les interventions du PAM au Burkina Faso (2016-2018)

Rec. #	Recommandation	Réponse de la direction <i>[Acceptée / Partiellement acceptée / Refusée - si partiellement acceptée ou refusée, fournir une brève justification]</i>	Mesures à prendre <i>[Indiquer brièvement les mesures qui seront prises pour répondre à la recommandation]</i>	Organes responsables	Calendrier de mise en œuvre <i>[Mois, Année]</i>	État d'application des mesures <i>[exécuté/en attente ou En cours/non applicable]</i>
1	<p>1 – Gestion du personnel</p> <p>a) Mise en œuvre de la feuille de route genre ;</p> <p>b) Recrutement d'un pourcentage plus élevé de femmes ;</p> <p>c) Renforcement de la communication et échange sur les sujets liés à la problématique H/F, en incluant tout le personnel.</p>	<i>Acceptée</i>	<p>Après le recrutement du Chargé de Genre du BP, lui confier la responsabilité de la feuille de route et définir un plan de travail.</p> <p>La proportion de femmes au bureau de pays est en constante augmentation depuis 2018. Il est passé de</p>	<p>Chargé de Genre</p> <p>Unité RH/ Management</p>	<p>Juin 2021</p> <p>Décembre 2021</p>	<p>En cours</p> <p>En cours</p>

			<p>31.7% en Q1 2018 a 44% en Q3 2020 au delà de la cible initiale du bureau qui était 36.7%. L'objectif est d'augmenter cette proportion durant 2021.</p> <p>Le chargé de genre va définir un plan de communication pour mieux diffuser les sujets liés à la problématique Genre.</p>	Chargé de genre / Unité CAM	Juin 2021	En cours
2	<p>2 - L'organisation interne des fonctions et des ressources financières</p> <p>a) Renforcer le S&E pour la transformer en "Suivi, Analyse, Genre et Évaluation" (SAGE) ;</p> <p>b) Renforcer le GRN et le transformer en GRN+ ;</p> <p>c) Créer budget genre dédié et spécifique pour le GRN+ ;</p> <p>d) Identifier un Sous bureau pilote pour tester les recommandations.</p>	<p><i>Partiellement acceptée</i></p> <p><i>a) La fonction de S&E est standard au PAM et il n'est pas prévu de changer cette fonction pour intégrer la fonction genre.</i></p>	<p>b) Augmentation du nombre de point focaux GRN dans chaque sous bureau. Actuellement au nombre de 3, les augmenter à 4.</p> <p>c) Le budget Genre sera déterminé en fonction du plan de travail qui sera défini par le Chargé de Genre</p>	<p>GRN/Management</p> <p>Chargé de Genre /Management</p>	<p>Décembre 2020</p> <p>Mars 2021</p>	<p>Exécuté</p> <p>En cours</p>

			d) Le sous- bureau de Fada fera l'objet du pilote pour tester les recommandations.	Chargé de Genre	Octobre 2021	En attente
3	<p>3 - Relations avec les partenaires et les bénéficiaires</p> <p>a) Revoir contrats de partenariat et y inclure des clauses de résultats genre ;</p> <p>b) Renforcer l'utilisation de l'approche PCP ;</p> <p>c) Diffusion capillaire de l'information au sujet du service du numéro vert pour les bénéficiaires ;</p> <p>d) Activités de sensibilisation sur la problématique H/F au sein de la population bénéficiaire ;</p> <p>e) Promouvoir une discussion publique sur les VBG et les relations d'exploitation dans les activités PAM.</p>	<i>Acceptée</i>	<p>a) Inclusion de clauses avec des résultats genre spécifiques dans le FLA.</p> <p>b) Etablir un SOP sur la prise en compte du genre à intégrer dans le module de formation des PCP en relation avec la politique genre du PAM, les textes nationaux et directives sur la protection des bénéficiaires</p> <p>c) Diffuser le numéro vert a travers des campagnes radios locale et des séances de sensibilisation sur le terrain.</p> <p>d) Intégrer dans les activités de</p>	<p>Unité Programme</p> <p>Unité Résilience</p> <p>Unité CAM</p>	<p>Mars 2021</p> <p>Décembre 2020</p> <p>Juin 2021</p>	<p>En cours</p> <p>Exécuté</p> <p>Exécuté</p> <p>En cours</p>

			prévention et traitement de la malnutrition au niveau communautaire les sensibilisations sur le genre (GASPA, site de prise en charge communautaire de la malnutrition)	Unité Nutrition	Décembre 2021	
4	<p>4 - Coordination avec les autres acteurs de coopération</p> <p>a) Possibilité d'un partenariat stratégique avec la FAO (PAM PCP <-> FAO Clubs Dimitra) ;</p> <p>b) Possibilité partenariat avec ONUFEMME ;</p> <p>c) Facilitation de la création d'une table de concertation genre régionale selon le modèle national ;</p> <p>d) Appui à l'Etat pour genre et questions humanitaires.</p>	<i>Acceptée</i>	<p>Recrutement d'un Expert national Genre qui se chargera du développement partenarial et des synergies avec les autres acteurs.</p> <p>a) Un partenariat pourra être développé avec la FAO et la mise en place des Clubs pourrait être inscrite comme recommandation pilote à mettre en œuvre par le BT de Fada.</p> <p>b) ONUFEMME n'existe pas au Burkina FASO. Au niveau pays, le PAM fit partie de l'UN GAT avec les autres</p>	<p>Manageme nt / Unité Programme</p> <p>Chargé de Genre / Unité Programme</p> <p>Chargé de Genre</p>	<p>Octobre 2021</p> <p>Octobre 2021</p>	<p>Réalisé</p> <p>En attente</p> <p>Non applicable</p>

			<p>agences des Nations unies. Dans ce cadre, des rencontres et concertations régulières sont menées pour harmoniser les points de vue sur les question genre et mettre en commun les moyens pour réaliser des activités du one UN. Le PAM poursuivra donc sa collaboration et les synergies d'action avec les autres agences dans le cadre du UN GAT.</p> <p>c) Le problème des cadres de concertations au niveau de Burkina se situe au niveau de la pérennisation. Ils sont budgétivores et ne donnent pas le plus souvent, les résultats escomptés.</p> <p>Il existe des Clusters Genre et Protection au niveau Régional dont le PAM est membre.</p>	Chargé de Genre	Non applicable	Non applicable
--	--	--	---	-----------------	----------------	----------------

			<p>Le PAM pourrait prendre part à d'autres cadres de concertation sur le genre existant au niveau Régional mais ne s'engagera pas à en créer d'autres.</p> <p>d) La composante renforcement des capacités du PAM travaille déjà sur cette thématique avec les partenaires étatiques.</p>	Chargé de Genre / Chargé de Programme CS	Décembre 2021	En cours
5	<p>5 - Recommandations détaillés programmatiques pour activités de résilience</p> <p>a) Appropriation des valeurs de la Politique Genre ;</p> <p>b) Vérification des hypothèses double saison de soudure ;</p> <p>c) Proposer révision Cadre Harmonisé selon le genre ;</p> <p>d) Concentrer plus d'attention sur jeunesse, (femmes en âge de procréer, jeunes enfants);</p> <p>e) Promouvoir la sécurisation foncière pour les femmes ;</p>	<p><i>a)Partiellement acceptée</i> Le cadre Harmonisé n'est pas de la responsabilité du PAM même si il est membre. C'est un cadre consensuelle regroupant l'ensemble des acteurs de la sécurité alimentaire. b) non accepté. c) non accepté</p>	<p>Intégrer des sensibilisations sur l'éducation nutritionnelle et dépistage de la malnutrition chez les enfants 6-59 mois et les Femmes enceintes et allaitantes.</p> <p>Mettre le focus sur la micro-entreprise rurale basé sur la sécurisation foncière a la terre et aux moyens de</p>	<p>Unité Nutrition</p> <p>Unité Résilience</p>	<p>Décembre 2021</p> <p>Juin 2021</p>	<p>En cours</p> <p>En cours</p>

	f) Lancer études sur impact agribusiness vers sécurité alimentaire et genre.		<p>productions en faveur des femmes et des jeunes</p> <p>Capitaliser sur la mise en œuvre des unités économiques (aire de compostage et périmètre maraîcher)</p> <p>Réalisation de l'analyse « combler le déficit en nutriments » (FNG)</p>	<p>Unité Résilience</p> <p>Unité Nutrition</p>	<p>Juin 2021</p> <p>Décembre 2020</p>	<p>En cours</p> <p>Exécuté</p>
--	--	--	---	--	---------------------------------------	--------------------------------